



**PFLEGEKAMMER**  
NIEDERSACHSEN



# **AUSWERTUNG //** **Regionalkonferenzen 2018**

**Ideen und Erfahrungen von Teilnehmenden  
der Regionalkonferenzen in 2018  
zur Erarbeitung der Berufsordnung**



PFLEGE BEWEGT // PFLEGE MACHT ZUKUNFT

# Übersicht



- ✓ **Auftaktrunde**
  - ✓ Datenerhebung
  - ✓ Datenauswertung
  - ✓ Ergebnisdarstellung



PFLEGE BEWEGT // PFLEGE MACHT ZUKUNFT

# Datenerhebung // Auftaktrunde Zahlen, Daten, Fakten



- ✓ 15.11.2018 Hannover (110 Teilnehmer\*innen)
- ✓ 19.11.2018 Göttingen (65 Teilnehmer\*innen)
- ✓ 23.11.2018 Osnabrück (85 Teilnehmer\*innen)
- ✓ 26.11.2018 Braunschweig (75 Teilnehmer\*innen)
- ✓ 30.11.2018 Leer (50 Teilnehmer\*innen)
- ✓ 05.12.2018 Lüneburg (65 Teilnehmer\*innen)

## **Auftaktrunde**

Zielgruppe:

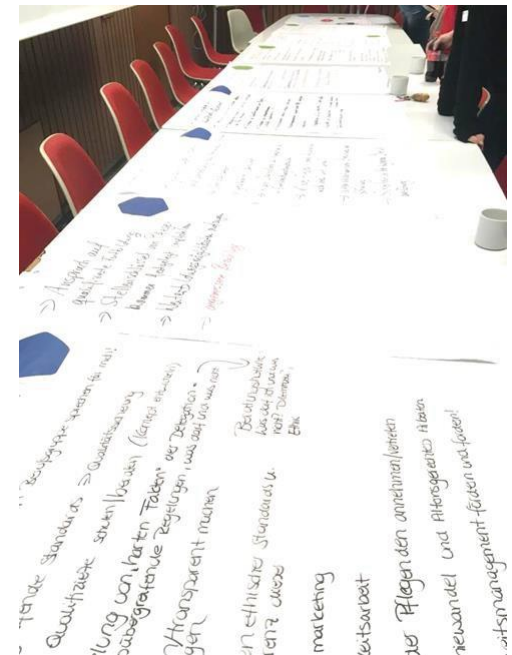
- Mitglieder und Interessierte
- 450 Teilnehmende



PFLEGE BEWEGT // PFLEGE MACHT ZUKUNFT

# Datenerhebung // Auftaktrunde Zahlen, Daten, Fakten

- ✓ Fragestellungen: **3**
- ✓ Zahl der erarbeiteten Flipcharts: **133**
- ✓ Zahl der Wörter: **5767**
- ✓ Auswertungsform: **Kategorienbildung**,  
auf der Grundlage von Flipcharts





PFLEGE BEWEGT // PFLEGE MACHT ZUKUNFT

# Datenauswertung // Kategorienbildung

Projekt Bearbeiten Dokumente Codes Summaries Memos Variablen Analyse Mixed Methods Visual Tools Fenster MAXDictio Symbolleisten ?

Ideen für zukünftige RK und die Kammerarbeit emoticode

Liste der Dokumente

Dokumente	219
Osabr++ck gr++n	8
Leer gr++n	9
L++neburg gr++n	36
Hannover Gr++n	73
G+Ättingen Gr++n	45
Braunschweig Gr++n	48
Sets	0

Liste der Codes

Codesystem	219
Organisation der RK	27
Einladung und Terminplanung	7
Häufigkeit und Umfang der RK	14
Standorte	12
Zielgruppen	7
Methodik/Gestaltung der RK	10
Möglichkeiten und Nutzen der RK	26
Aktive Beteiligung der Mitglieder	12
Themenwünsche für zukünftige RK	48
Informationswünsche in Bezug auf die Pflegeka...	25
Allgemeines Feedback zur RK	10
Ideen für zukünftige RK und die Kammerarbeit	21
Sets	0

Dokument-Browser: Hannover Gr++n

Code	Linie	Inhalt
..Themenwünsche	78	• Themen ergeben sich aus dem Forum
..Themenwünsche	79	• Dokumentation (Professionalisierung) ggf. Fachtagung
..Themenwünsche	80	• Professionalisierung in der Pflege
Ideen für zukünftige	81	• Pflegepolitik (Politiker einladen)
..Häufigkeit und	82	• kurz und knapp zum anfassen
..Themenwünsche	83	• Berufssanktion
..Informationswünsche	84	• mehr kritische Austauschmöglichkeit Kammer, was ist das?
..Themenwünsche	85	• gesunde Arbeitsbedingungen/Atmosphäre
..Themenwünsche	86	• "So kann ich nicht arbeiten"
..Themenwünsche	87	• "Was wollen wir/wünschen wir uns"
..Themenwünsche	88	• Pflegeschlüssel? (als Thema für RK)
Ideen für zukünftige	89	• RK als Dienstzeit (Fortbildungspunkte)
..Möglichkeiten und	90	• Interessenvertretung für Kollegium
..Einladung und	91	• versch. Tageszeiten für RK 14/15/09-12 Uhr, Vereinbarkeit Familie
Organisation der RK	92	• Kinderbetreuung während der RK
..Themenwünsche	93	• Kinderbetr. als Thema für RK Arbeitgeber
Aktive Beteiligung	94	• Führungskräfte Partizipation /RK
Allgemeines	95	• viel mehr Teilnehmer erwartet
Allgemeines	96	• Vielfalt ist toll
Allgemeines	97	• die Männer fühlen sich nicht allein

Was stellen Sie sich unter einer  
„**Regionalkonferenz** der  
Pflegekammer Niedersachsen“  
vor?

Welche **Wünsche / Themen**  
möchten Sie uns für das Format  
mitgeben?





PFLEGE BEWEGT // PFLEGE MACHT ZUKUNFT

## Datenauswertung

**Ergebnisse zur Fragestellung**  
**„Wünsche von Teilnehmenden**  
**für nachfolgende Veranstaltungen“**  
4 Haupt- und 8 Unterkategorien



### **Kategorien:**

1. Organisation der RK
2. Aktive Beteiligung der Mitglieder
3. Allgemeines Feedback zur RK
4. Ideen für die zukünftige Pflegekammerarbeit



## PFLEGE BEWEGT // PFLEGE MACHT ZUKUNFT







Welche (weiteren) **Elemente** sollten Ihrer Meinung nach Inhalt unserer Berufsordnung sein?

Welche (weiteren) **Berufspflichten** sollten formuliert werden?





PFLEGE BEWEGT // PFLEGE MACHT ZUKUNFT

# Datenauswertung

**Ergebnisse zu der Fragestellung //**  
**„Elemente der Berufsordnung“**

4 Haupt- 14 Unterkategorien



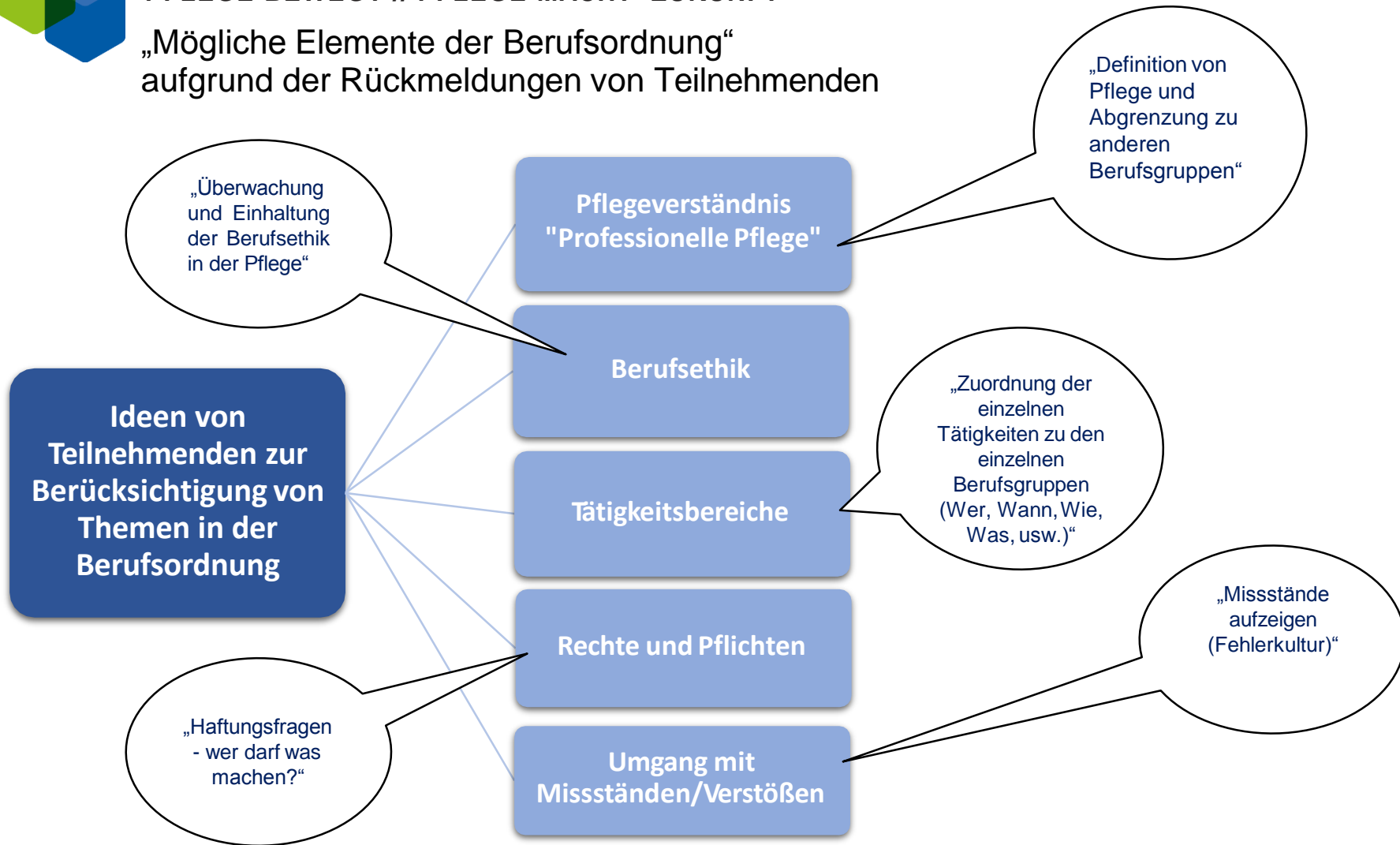
## **Kategorien:**

1. Pflegeverständnis
2. Tätigkeitsbereiche
3. Rechte und Pflichten
4. Umgang mit Verstößen



## PFLEGE BEWEGT // PFLEGE MACHT ZUKUNFT

„Mögliche Elemente der Berufsordnung“  
aufgrund der Rückmeldungen von Teilnehmenden





Welche **Ziele** verfolgen Sie als  
Mitglied der Pflegekammer  
Niedersachsen mit einer  
**Berufsordnung?**

Welchen Sinn sehen Sie in einer  
Berufsordnung für professionell  
Pfleger und für die  
Pflegeempfänger /  
Pflegeempfangenerinnen?





PFLEGE BEWEGT // PFLEGE MACHT ZUKUNFT

# Datenauswertung

## Ergebnisse zur Fragestellung // „Ziele der Berufsordnung“



## 4 Hauptkategorien

### **Kategorien:**

1. Selbstbestimmung des Pflegeberufes
2. Transparenz
3. Pflegequalitätssicherung
4. Rechtssicherheit



PFLEGE BEWEGT // PFLEGE MACHT ZUKUNFT

## Rückmeldungen von Teilnehmenden zur Fragestellung „Ziele der Berufsordnung“

**„Reflexion des eigenen  
Handelns  
steigert Sicherheit,  
steigert berufliche Autonomie,  
steigert Selbstvertrauen,  
steigert Wertschätzung“**

Regionalkonferenz 2018, Hannover

Selbstbestimmung des Berufes	Transparenz	Pflegerqualitätssicherung	Rechtssicherheit
<p>Das Ziel der Selbstbestimmung im Sinne der eigenständigen Regelung pflegeberuflicher Belange wird häufig im Zusammenhang mit der Forderung nach Einflussnahme bei Entscheidungen auf berufs- und gesundheitspolitischer Ebene thematisiert. Die Berufsgruppe sieht sich hier selbst in der Verantwortung, Veränderungen anzustoßen.</p> <p><b>"Pflege definiert Pflege"</b></p>	<p>Das Ziel der Transparenz des Pflegeberufs durch die Berufsordnung zielt auf Anerkennung und Wertschätzung des Pflegeberufes von Seiten der Gesellschaft, der Politik, anderen Berufen und Pflegenden selbst. Es herrschte große Übereinstimmung darin, dass eine klare Abgrenzung zu anderen Berufen bei der Darstellung professioneller Pflege in der Öffentlichkeit zu beachten ist.</p> <p><b>"Wahrnehmung in der Gesellschaft als eine professionelle Berufsgruppe"</b></p>	<p>Das Ziel der Sicherstellung von Pflegequalität und der Schaffung hierfür erforderlicher Rahmenbedingungen zählt zu den großen Themen. Die pflegeberufliche Arbeit nach aktuellem Stand wissenschaftlicher Erkenntnisse auszurichten, wird hier nicht nur als Pflicht betrachtet, sondern auch als Anspruch an die eigene Berufsausübung, wenn es um das WIE von Pflege geht. Bei erforderlichen Rahmenbedingungen werden am häufigsten die Begriffe "Personalbemessung und Zeit", sowie "Einarbeitungspflicht" genannt.</p> <p><b>"Gewährleistung einer guten Pflege"</b></p>	<p><b>"Orientierung: Rechte, Pflichten, Grenzen, Möglichkeiten - auch für Patienten und Angehörige"</b></p> <p>Sicherheit - sowohl für Pflegefachpersonen, wie auch für Pflegeempfänger*innen - wird im Zusammenhang mit Situationen genannt, die haftungs-, arbeits- oder sozialrechtlich relevant sind. Das Bedürfnis nach rechtlichem Rückhalt wird deutlich.</p> <p><b>"Rechtlicher Rückhalt durch klares Anforderungs- und Aufgabenprofil"</b></p>



## Ausblick

Bis Anfang des Jahres 2020 soll eine Grundstruktur der Berufsordnung vorgestellt werden. Weiterhin werden Ideen und Wünsche der Mitglieder in Bezug auf die Erarbeitung der künftigen Berufsordnung mit einfließen. Die Erhebung der Informationen von Seiten der Mitglieder erfolgt während der Veranstaltungen und Online-Befragungen.

## Ausschussarbeit

- Die derzeitige und zukünftige Arbeit des Ausschusses „Berufsordnung“ wird juristisch begleitet, um geltendes Recht und Rechtsicherheit herzustellen zu können.
- Neben den monatlich stattfindenden Sitzungen findet regulär einmal monatlich eine Telefonkonferenz zwischen den Mitgliedern des Ausschusses statt.





**PFLEGEKAMMER  
NIEDERSACHSEN**



## INFORMATIONEN UND KONTAKT

**Pflegekammer Niedersachsen KdÖR**  
Geschäftsstelle  
Marienstraße 3, 30171 Hannover

E-Mail: **info@pflegekammer-nds.de**  
Web: **www.pflegekammer-nds.de**  
Soziale Medien: @pflegebewegt



**NEWSLETTER**



Bleiben Sie informiert >>

<https://www.pflegekammer-nds.de/newsletter>

**PFLEGE BEWEGT // PFLEGE MACHT ZUKUNFT**